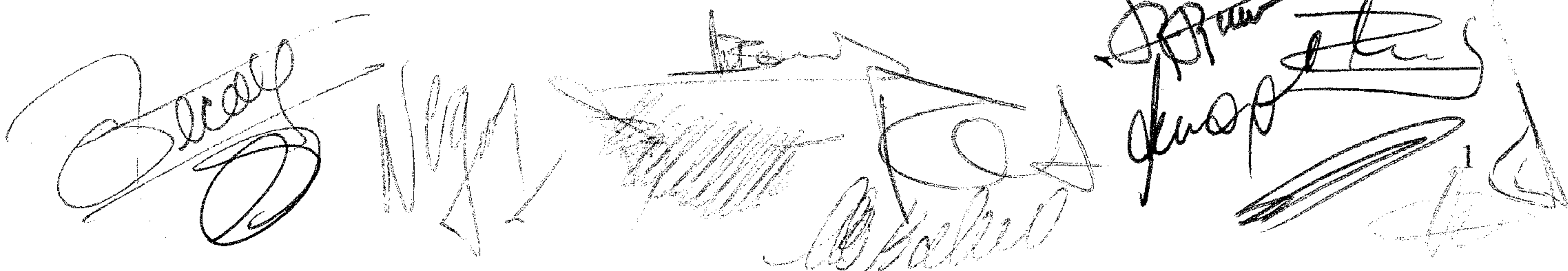


En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, a los 3 días del mes de Abril de dos mil diecisiete, siendo las 11:00 horas, se reúnen, en representación de la FEDERACIÓN ARGENTINA DE LA INDUSTRIA DE LA INDUMENTARIA Y AFINES (FAIIA), con domicilio en Av. Rivadavia 1523, 5° Piso, CABA, en su calidad de Miembros Paritarios del Convenio Colectivo de Trabajo N° 626/11, los Sres. Marcelo H. SANGINETTO y Norberto GOMEZ en calidad de Miembros Paritarios y lo hacen además los Dres. María Eugenia SILVESTRI y Jorge LACARIA en calidad de Asesores Paritarios y en representación de la FEDERACION OBRERA NACIONAL DE LA INDUSTRIA DEL VESTIDO Y AFINES (FONIVA), con domicilio en Tucumán 731 Piso 2°, CABA; en su carácter de Miembros Paritarios, los Sres.: Romildo RANU, Marcelo LOMBARDO, Jorge ROJAS, Martín BENAVIDEZ, las Sras. Marta FLORES y Beatriz KATNY y lo hacen además el Dr. Manuel COBAS, el Cdor. Néstor GOMEZ, Lic. Pedro Lerda y el Lic. Claudio PECETTO, en calidad de Asesores Paritarios, todos debidamente acreditados en el expediente N° 1.758.014/17, quienes resuelven:

1. Las partes acuerdan nuevas Escalas salariales en el marco del CCT 626/11, las cuales se adjuntan en ANEXO I, cuya vigencia se extiende desde el 1° de abril de 2017 hasta el 31 de marzo de 2018 inclusive, distribuyéndose ello en 2 (DOS) ETAPAS y de la siguiente manera:
 - 1° semestre desde el 1° de abril al 30 de septiembre de 2017.
 - 2° semestre desde el 1° de octubre de 2017 al 31 de marzo de 2018.
2. Acuerdan las partes en este acto, que será abonada una **GRATIFICACION ANUAL ESPECIAL POR ÚNICA VEZ** de carácter no remunerativo de \$2.500 (pesos dos mil quinientos) para todas las categorías del CCT 626/11, la cual podrá ser abonada desde el 15 de diciembre de 2017 al 15 de enero de 2018 a opción del empleador y en una sola cuota.
3. La condición para la percepción de la suma mencionada en el punto 2 del presente acuerdo, es que el trabajador haya ingresado a la empresa antes del 1° de octubre de 2017. Luego de dicha fecha no le corresponderá suma alguna por el mencionado concepto.
4. Se establece que el monto de la suma mencionada en el punto 2 se abonara integra independientemente de la jornada laboral cumplida.
5. Respecto de la suma establecida en el punto 2, se establece que para el caso de las trabajadoras encuadradas en el CCT 626/11, que se encuentren en licencia por



Handwritten signatures and names of the representatives from FAIIA and FONIVA, along with their respective titles and dates.

maternidad, será la empresa quien deba abonarles dicha suma, con las condiciones de pago y percepción establecidas en los puntos 3 y 4.

6. Asimismo, las partes acuerdan modificar el valor del **VIATICO** y del **REFRIGERIO**, establecidos ambos como Beneficio Social en el Artículo 27º, inciso a) y b) del CCT 626/11, solo para aquellos empleadores que **NO** lo otorguen en especie y tal lo establecido en el mencionado artículo.

Tal incremento será otorgado, también, en dos etapas, siendo estas las siguientes:

VIATICOS:

- a partir del 1º de abril de 2017, el VIATICO, pasa a tener un valor de **\$44 (pesos cuarenta y cuatro) de carácter no remunerativos, por cada día de trabajo efectivo;**
- a partir del 1º de octubre de 2017, el VIATICO, pasa a tener un valor de **\$48 (pesos cuarenta y ocho) de carácter no remunerativos, por cada día de trabajo efectivo;**

REFRIGERIOS:

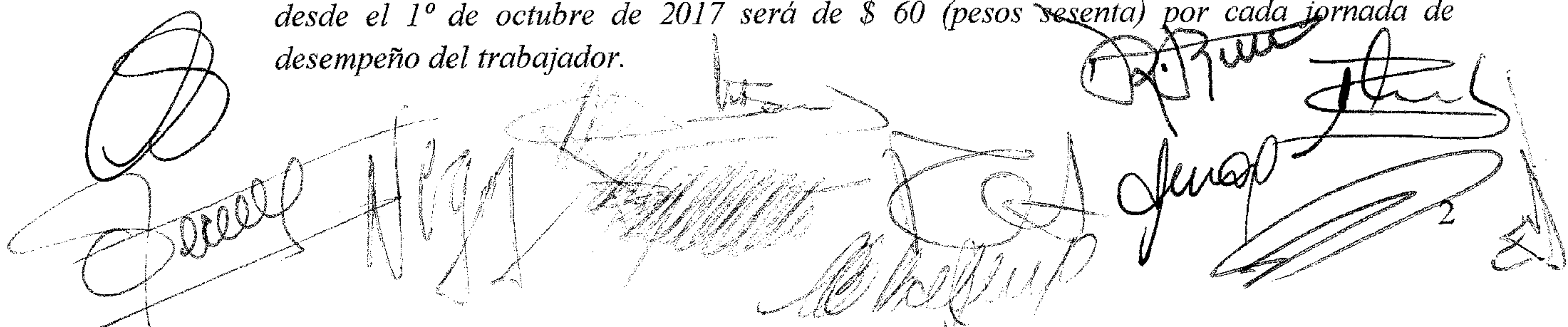
- a partir del 1º de abril de 2017, el REFRIGERIO, pasa a tener un valor de **\$55 (pesos cincuenta y cinco) de carácter remunerativos, por cada día de trabajo efectivo;**
- a partir del 1º de octubre de 2017, el REFRIGERIO, pasa a tener un valor de **\$60 (pesos sesenta) de carácter remunerativos, por cada día de trabajo efectivo;**

Quedando redactado el Art 27º del CCT 626/11 de la siguiente manera:

*“Artículo 27º Beneficios Sociales: **El REFRIGERIO**, en el caso de aquellos empleadores que hayan optado por compensar este beneficio social por sumas de dinero, continuarán con su carácter de **REMUNERATIVO**, conforme disposición de la Resolución Homologatoria S.T. N° 865 del 25 de Julio de 2013 en expediente N° 1.554.649/13, no así, para aquellos empleadores que sigan otorgando este beneficio (refrigerio) en especie, donde continuarán manteniendo su carácter de **NO REMUNERATIVO**, tal cual lo establecen los Art. 103 bis y 106 de la ley 20.744.*

***A) Refrigerios:** Los empleadores otorgarán diariamente a su personal un refrigerio. Se interpreta como refrigerio mínimo y razonable, alimentos ligeros, (Por ej. Sándwich acompañados de frutas, Yogurt, etc.), en cantidad, calidad corriente, debiéndose tener en cuenta el valor establecido para este concepto. Cada refrigerio deberá ser acompañado por una bebida sin alcohol, la que podrá ser sustituida por una infusión o bebida caliente en la temporada invernal o de baja temperatura.*

Asimismo los empleadores podrán reemplazar este refrigerio por una suma diaria de dinero que a partir del 1º de abril de 2017 ascenderá a \$ 55 (pesos cincuenta y cinco) y desde el 1º de octubre de 2017 será de \$ 60 (pesos sesenta) por cada jornada de desempeño del trabajador.

The bottom of the page contains several handwritten signatures and scribbles in black ink. On the left, there is a large, circular scribble. To its right, there are several distinct signatures, some of which appear to be initials or names. The signatures are written in a cursive style. There is also a small number '2' written near the bottom right corner of the page.

El ejercicio de la opción establecida en el presente artículo es facultad exclusiva del empleador, debiendo el trabajador aceptar la modalidad que éste decida.

Una vez establecida la opción, la misma podrá ser modificada únicamente por acuerdo de las partes. Nota: El empleador deberá mantener la opción establecida al 31 de marzo de 2017, teniendo en cuenta que la misma podrá ser modificada únicamente por acuerdo de las partes.

B) Viáticos: *Las partes signatarias de la presente convención colectiva de trabajo establecen el pago de un viático por transporte a cargo del empleador que a partir del 1º de abril de 2017 ascenderá a \$ 44 (pesos cuarenta y cuatro) de carácter No Remunerativo y desde el 1º de octubre de 2017 será de \$ 48 (pesos cuarenta y ocho) de carácter No Remunerativo, por cada jornada de desempeño del trabajador, sin presentación de comprobantes, a resultar de la aplicación del artículo 106 de la ley 20.744 de contrato de trabajo y sus decretos reglamentarios y de la jurisprudencia de la Cámara Nacional de Apelaciones del Trabajo 247.*

Las liquidaciones de los BENEFICIOS SOCIALES establecidos en los incisos a) y b) del presente artículo se abonarán en forma mensual o quincenal según corresponda la liquidación de los sueldos respectivos. Quedan excluidas del cumplimiento del presente artículo las empresas que cubrieran estos beneficios de alguna manera, a saber: contratando micro u ómnibus sin cargo para los trabajadores, entrega de bonos, pases, en cualquiera de sus modalidades, comedores internos o cualquier otro tipo de mecanismo que compensará estos beneficios.”

7. Las partes acuerdan modificar el valor establecido en el inc. G del Artículo 4º del CCT 626/11, quedando el mismo redactado de la siguiente manera:

“Art 4º Inc. g) BASE MINIMA IMPONIBLE. *Para aportes del trabajador y contribución empresaria exclusivamente para la Obra Social del Personal de la Industria del Vestido (OSPIV) será la siguiente:*

- a partir 1º de abril y hasta el 30 de septiembre de 2017 la suma de \$ 1208 (pesos mil doscientos ocho) (monto neto para Obra Social sin ANSSAL):


- a partir 1º de octubre de 2017 y hasta el 31 de marzo de 2018 la suma de \$ 1313 (pesos mil trescientos trece) (monto neto para Obra Social sin ANSSAL):

Todos ellos como importes mínimos para aportes del trabajador y contribución empresaria exclusivamente para la Obra Social del Personal de la Industria del Vestido (OSPIV); sin perjuicio de lo establecido en la Ley 23660, para el cálculo de los mismos.

Cuando la suma del aporte del trabajador y la contribución empresaria no alcancen a dichos montos, la diferencia estará a cargo del Empleador.

Dicho mínimo es aplicable aún a los contratos de trabajos de jornada reducida cualquiera sea el período de la misma.

Nota: *Las partes acuerdan que conforme a su naturaleza, la licencia por maternidad, el Estado de excedencia, la reserva de puesto y la licencia sin goce de sueldo establecida en el Art. 12 del CCT 626/11 no se consideraran para el pago de la Base mínima de obra social OSPIV. Asimismo, en caso de fechas de ALTA y fechas de BAJA de cada trabajador comprendido en el presente CCT, que tenga como obra social OSPIV, se informa que para los aportes y contribuciones respecto de la Base Mínima Obra social OSPIV, SERAN considerados los días EFECTIVAMENTE trabajados.”*



8. Se acuerda modificar el artículo 19 del CCT 626/11 referido al “Día del obrero del vestido”, quedando el mismo redactado de la siguiente manera:

“Artículo 19° Día del trabajador de la Industria de la Indumentaria de la Confección y Afines: El Día del Obrero del Vestido para los trabajadores comprendidos en la presente convención colectiva de trabajo y los obreros a domicilio, definidos por el artículo 2º, inciso g) del decreto 118.755/41 se celebrará el 3º lunes del mes de octubre de cada año. Cuando el 3er lunes coincida con el feriado nacional, el día del obrero del vestido será trasladado automáticamente al lunes subsiguiente.

Si el “Día del obrero del Vestido” coincide dentro del período que se le otorguen de las vacaciones anuales a los trabajadores comprendidos en la presente CCT, se compensará dicho día mediante el pago de una remuneración equivalente a una jornada laboral normal y habitual”

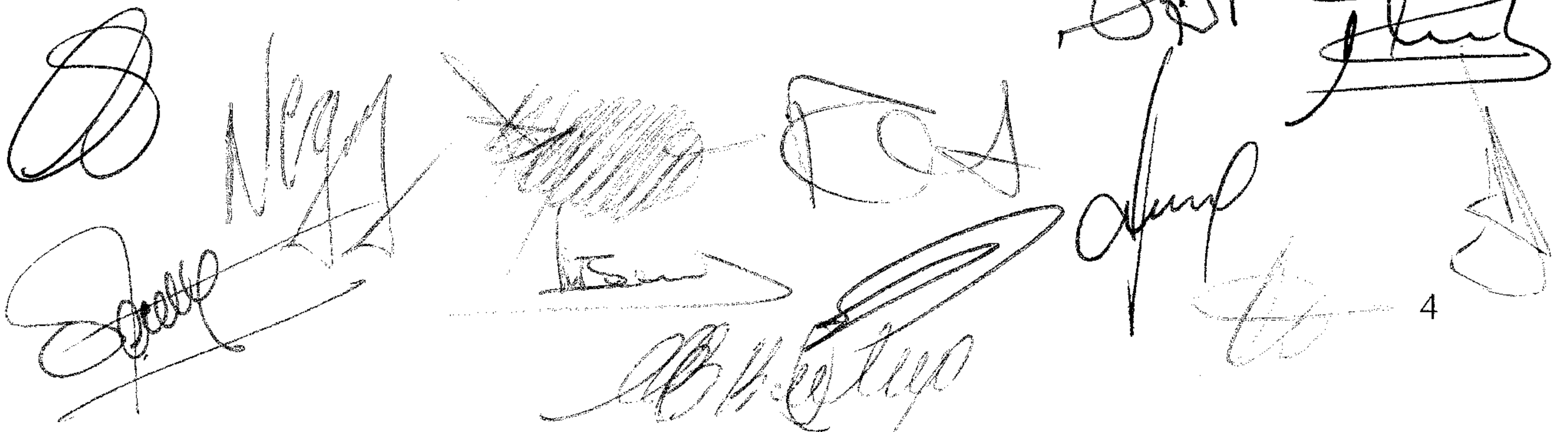
9. Las partes acuerdan modificar y restablecer la vigencia para el periodo 1º de abril de 2017 al 31 de marzo de 2018, de la Contribución Solidaria originada en la cláusula séptima del acuerdo convencional suscripto con fecha 22 de junio de 2006, obrante a Fs. 421, del expediente de la referencia y correspondiente al 2% (dos por ciento) mensual de la retribución bruta de los trabajadores comprendidos en el presente acuerdo y su marco CCT N° 626/11.

Los Empleadores actuarán como agentes de retención de los importes resultantes de dicha contribución los que deberán ser depositados por dichos empleadores, con la leyenda Contribución Solidaria en la boleta de la FONIVA en la cuenta del Banco de la Nación Argentina – Casa Central N° 25664/19; en las mismas fechas y condiciones que establecen las leyes 23.551 y 24.642 para el depósito de la cuota sindical.

Se deja constancia que quedan exceptuados de esta contribución solidaria los trabajadores afiliados a la FONIVA y a los Sindicatos afiliados a dicha FONIVA en razón de las cuotas de afiliación que ya abonan los mismos a las organizaciones gremiales a las que pertenecen como afiliados.

10. Las partes acuerdan incrementar el monto del Subsidio por sepelio estipulado en el Art 20 del CCT 626/11 de la siguiente manera:

- desde el 1º de abril al 30 de septiembre de 2017 \$14.950 (pesos catorce mil novecientos cincuenta) ;
- desde 1º de octubre de 2017 al 31 de marzo de 2018 de \$16.250 (pesos dieciséis doscientos cincuenta).



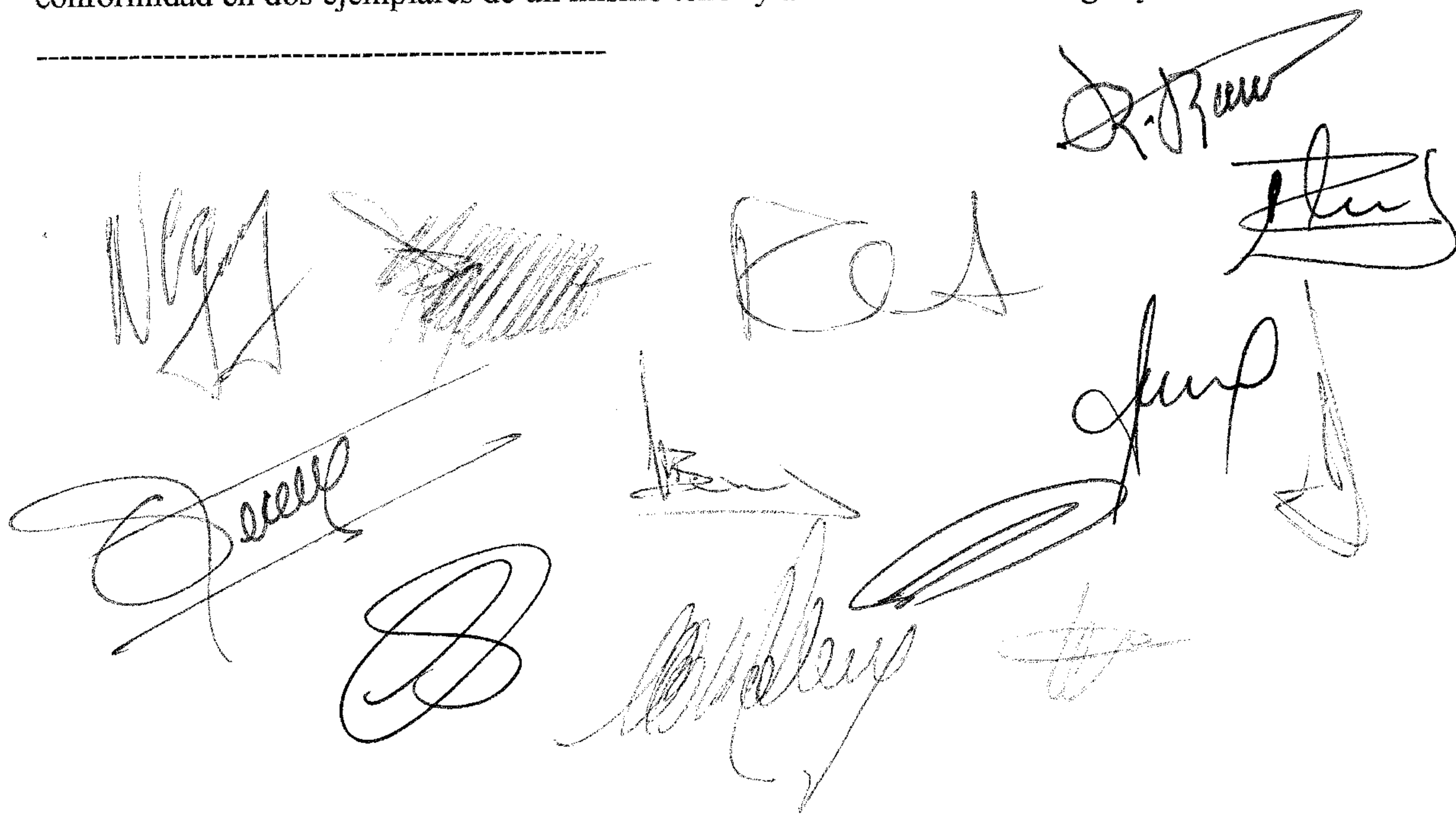
The bottom of the document features several handwritten signatures in black ink, some of which are crossed out with a diagonal line. There are also some faint, illegible stamps or markings. A small number '4' is visible in the bottom right corner of the page.

11. Queda entendido y convenido que las cláusulas del CCT no modificadas expresamente en el presente continúan en vigencia y al igual que las cláusulas pactadas en el presente son ultra activas.

12. Las partes acuerdan que conforme al Acuerdo celebrado con fecha 6 de Julio de 2016 en el expediente N° 1.727.225/16 homologado por Resolución S.T. N° 256 del 01/08/2016, el presente acuerdo no será aplicado en SU TOTALIDAD a las empresas ARMAVIR S.A., BADISUR S.R.L., SUEÑO FUEGUINO S.A., BLANCO NIEVE S.A. y YAMANA DEL SUR S.A. y a cualquier otra empresa establecida en la zona de Rio Grande que haya firmado acuerdo salarial con este Sindicato y a sus respectivos trabajadores, a EXCEPCION de la aplicación de la cláusula N° 9 del presente acuerdo, respecto del Aporte Solidario, el cual SI se aplica a las empresas antes mencionadas y a cualquier otra empresa establecida en la zona de Rio Grande que haya firmado acuerdo salarial con este Sindicato y a sus respectivos trabajadores

El presente acuerdo regirá desde el 1° de abril de 2017 hasta el 31 de marzo de 2018, sin perjuicio de su continuidad hasta tanto se formalice un nuevo acuerdo entre partes.

No siendo para más, previa lectura y ratificación de la presente, se firma la presente en prueba de conformidad en dos ejemplares de un mismo tenor y a un solo efecto en lugar y fecha indicada.---

A collection of handwritten signatures and scribbles in black ink. There are approximately ten distinct marks, including several cursive signatures and some illegible scribbles. One signature appears to be 'D. Ruiz' and another 'J. Ruiz'. There are also some circular scribbles and a large, dense scribble in the upper left.